**Служба охраны труда в организации.**

Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением работающими требований по охране труда наниматель в установленном законодательством порядке создает службу охраны труда, вводит в штат должность специалиста по охране труда или возлагает соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо либо привлекает юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством (ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

**Основными задачами службы охраны труда являются** организация работы по охране труда и осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

**Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости:**

- от численности работников;

- характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса;

- наличия опасных производственных объектов;

- наличия работ с повышенной опасностью;

- удаленности структурных подразделений друг от друга.

Численность специалистов по охране труда на предприятии устанавливается в соответствии с «Нормативом численности специалистов по охране труда на предприятиях», утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. № 94

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников от 100 до 250 человек, в организациях сферы услуг - от 200 до 250 человек.

При меньшей численности работников наниматель может вводить должность специалиста по охране труда или возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации наниматель может привлекать юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда. В этом случае заключается договор об оказании услуг в области охраны труда, который должен содержать конкретный перечень услуг, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель).

**К услугам в области охраны труда относятся:**

- осуществление функций специалиста по охране труда;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

При численности работников 250 и более человек производится расчет необходимой численности специалистов по охране труда.

В зависимости от расчетной численности специалистов по охране труда, в штатное расписание предприятия могут быть включены структурные подразделения:

- бюро охраны труда - при численности специалистов по охране труда 2-3 человека, включая начальника;

- отдел - при численности 4 и более человек.

Служба охраны труда (специалист по охране труда) подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю. Служба охраны труда (специалист по охране труда) организует работу по охране труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда», иными актами законодательства.

Специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

На должности руководителя и специалистов службы охраны труда назначаются лица в соответствии с квалификационными требованиями, предусмотренными законодательством.

На должность инженера по охране труда могут приниматься лица имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

Основные задачи и функции службы охраны труда организации определяются Типовым положением о службе охраны труда в организации, утвержденным постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2013 № 98 (с изменениями и дополнениями).

На основе Типового положения в организациях разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику и характер деятельности организации.

Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями организации, контролирующими (надзорными органами), профсоюзами, другими организациями.

**Служба охраны труда в соответствии с возложенными на нее задачами:**

- принимает участие в координации деятельности структурных подразделений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

- участвует в работе организации по пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда, сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда, информированию о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты и об иных вопросах, связанных с охраной труда;

- осуществляет совместно с иными структурными подразделениями подготовку документов по вопросам охраны труда, в том числе перечня инструкций по охране труда, документов по вопросам обучения, стажировки, инструктажа, проверки знаний, и иным вопросам, предусмотренным законодательством об охране труда;

- участвует в организации проведения инструктажей по охране труда в порядке, установленном законодательством;

- принимает участие в коллективных переговорах при рассмотрении вопросов охраны труда, подготовке проектов положений коллективного договора, касающихся охраны труда, разработке плана мероприятий по охране труда;

- участвует в соответствии с законодательством в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведении анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке мер по их профилактике и предупреждению;

- разрабатывает совместно со структурными подразделениями мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности;

- осуществляет контроль за соблюдением работающими требований по охране труда в порядке, установленном законодательством;

- организует совместно со структурными подразделениями проведение обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

- участвует в работе комиссий, в том числе комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, по общему техническому осмотру зданий (помещений), по охране труда и других;

- вносит предложения либо участвует в подготовке предложений по вопросам совершенствования системы управления охраной труда, разработке локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда. Внедрения безопасных технологических процессов, производственного оборудования. Вывода из эксплуатации производственного оборудования, не соответствующего требованиям по охране труда;

- организует обеспечение структурных подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда;

- участвует в организации проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, в оформлении информационных стендов, уголков по охране труда;

- осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством.

Работники службы охраны труда в соответствии со своими полномочиями имеют право на основании [статьи 21](file:///C%3A/Gbinfo_u/Admin/Temp/134849.htm#a98) Закона Республики Беларусь «Об охране труда»:

- проводить обследование состояния условий труда, осуществлять анализ, соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда в организации;

- запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда;

- выдавать должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда и вести их учет в письменной форме;

- принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;

- организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организации по вопросам охраны труда;

- вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Главный государственный

инспектор отдела надзора

за соблюдением законодательства

об охране труда А.В. Матюшков