МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(октябрь 2021 г.)

1. **Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – доступный способ повысить доход в пенсионном возрасте**

*Материалы подготовлены*

*Академией управления при Президенте Республики Беларусь*

*на основе сведений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, материалов БелТА, «СБ. Беларусь сегодня»*

*Кроме того, данный вопрос рассмотрен во время очередного заседания проекта «Экспертная среда» в пресс-центре БелТА:* [*https://expert.belta.by/28*](https://expert.belta.by/28)

В основе государственной политики Республики Беларусь – всегда человек. Социальная защита и поддержка белорусов старшего поколения в любых условиях, при любых обстоятельствах – важнейший приоритет.

**«Социальное государство – это наш неизменный национальный бренд. Принцип равноправного, равномерного распределения благ до недавнего времени всецело подкреплялся запросом общества на опеку государства. Данная логика заложена в основу таких важнейших институтов, как солидарная пенсионная система, бесплатное для всех здравоохранение и образование, поддержка многодетных семей и иных категорий населения»**, – отметил Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко на VI Всебелорусском народном собрании.

Усилия белорусского государства по обеспечению устойчивого роста пенсий, улучшению социальной среды постепенно меняют качество жизни пожилых граждан.

**Белорусские пенсионеры стали жить лучше**. Если в 2000-е гг. средняя пенсия по возрасту была фактически на уровне прожиточного минимума пенсионера, то сегодня превышает этот бюджет в 2,4 раза.

Повышение благосостояния позволило вывести пенсионеров из категории малообеспеченных граждан. Доля получателей с размером пенсии ниже бюджета прожиточного минимума пенсионера с 2011 г. составляет менее 1%.

За истекшее пятилетие – 2016–2020 гг. – пенсии в реальном выражении (с учетом инфляции) выросли в 1,2 раза.

Пожилые белорусы стали жить дольше. За период с 2001 по 2019 г. ожидаемая продолжительность жизни граждан, достигших   
65-летнего возраста, увеличилась в среднем на 2,3 года и составляет 13,02 лет у мужчин, 18,35 лет у женщин. Важно, что продолжительность жизни растет не только у женщин, но и у мужчин.

***Справочно.*** *За 2001-2019 гг. продолжительность жизни увеличилась:*

*– у мужчин, достигших 65 лет, – с 11,35 до 13,02 лет (рост на 1,67 года);*

*– у женщин, достигших 65 лет, – с 15,57 до 18,35 лет (рост на 2,78 года);*

*– у обоих полов в данном возрасте – с 13,90 до 16,20 лет (рост на 2,3 года).*

**Меняются сами взгляды на потребности и образ жизни в пожилом возрасте**. Сегодня при выходе на пенсию белорусы хотят не только уделять внимание родным и близким, но и сохранять активный стиль жизни: путешествовать, заниматься хобби, осваивать новые знания, использовать современные средства коммуникации.

Чтобы реализовать все желаемое, только государственной пенсии уже недостаточно. **Нужно подключать дополнительные источники пенсионного дохода.** Не дожидаясь пенсионного возраста каждый может определиться с собственной стратегией жизни – социально ответственной, ориентированной на будущее.

Государство гарантирует трудовую (солидарную) пенсию по возрасту. Именно эта пенсия выступает основным источником дохода пожилых граждан.

*Размер пенсии исчисляется с учетом стажа и заработка работника до обращения за ней. С учетом перерасчета пенсий с 1 сентября 2021 г. средняя пенсия по возрасту составляет 545 рублей.*

При этом **можно самостоятельно повлиять** на размер своего дохода в старости. С учетом возраста человека в республике **предусмотрены и действуют разные механизмы**.

Работникам, которые уже достигли пенсионного возраста, адресован **механизм отложенной пенсии**.

Как это работает. Если работник продолжает работать после назначения пенсии по возрасту, он может отказаться от ее получения. В этом случае после увольнения к пенсии будет выплачиваться **дополнительная премия**. Размер премии **прогрессивно** увеличивается в зависимости от числа полных лет или месяцев такой работы. То есть, чем дольше период работы без пенсии, тем выше и премия. За пять лет работы без получения пенсии можно увеличить ее размер в 1,7–1,8 раза.

Более молодым работникам адресованы программы добровольного пенсионного страхования.

Как это работает. Работодатель или сам работник заключают договор со страховой организацией и начинают уплачивать дополнительные взносы. При достижении работником пенсионного возраста из накопленных взносов и доходов от их инвестирования выплачивается дополнительная пенсия. Если человек принял решение получать страховое обеспечение не разово (единовременно), а в течение определенного периода, то есть в виде дополнительной пенсии, то эту пенсию можно получать пожизненно или по выбору в течение 3, 5, 10 или 15 лет.

*В накопительной пенсионной программе размер периодической выплаты (пенсии) зависит не только от объема пенсионных сбережений, но и от длительности периода, в течение которого будет выплачиваться пенсия до полного исчерпания сбережений. Чем короче срок получения пенсии, тем выше ее размер. То есть, принимая решение о периоде получения дополнительной пенсии, работник одновременно принимает решение и по ее размеру.*

Такие пенсионные программы сегодня в республике предлагают две страховые организации:

– республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита»;

– страховое общество с ограниченной ответственностью «Приорлайф».

**Дополнение государственной пенсии** накопительными уровнями пенсионной системы – корпоративными пенсиями от работодателей, личными пенсионными сбережениями работников – **широко практикуется** в экономически развитых странах. Именно сочетание нескольких уровней пенсионной системы позволяет поддерживать высокий уровень дохода на пенсии, в том числе относительно заработка работника в допенсионный период.

*В* ***Дании, Нидерландах, Швеции*** *государственные пенсии дополняются профессиональными пенсиями от предприятий, охватывающими порядка  
90% работников. Это позволяет при выходе на пенсию получать до 55–75% прошлого заработка (работникам со средней зарплатой по стране). Приветствуются индивидуальные добровольные пенсионные сбережения.*

*В* ***Германии*** *государственная пенсия также дополняется производственной пенсией – для работников государственного сектора и   
для сотрудников крупных кампаний частного сектора, подпадающих под сферу контроля соответствующего профсоюза.*

*Государством особо поощряются индивидуальные (частные) пенсии. В зависимости от вида частного пенсионного страхования государство предоставляет застрахованному лицу дотацию для уплаты его взносов на страхование и налоговые льготы, либо только налоговые льготы.*

*Сочетание государственной и дополнительных пенсий позволяет работнику при выходе на пенсию иметь пенсионный доход 50–60% прошлого заработка.*

В Беларуси в добровольном пенсионном страховании пока участвуют только порядка 5% граждан, занятых в экономике. В основном это инициатива работодателей, включающих дополнительное пенсионное страхование в социальный пакет предприятий.

В то же время иметь комфортный уровень дохода в старости желают все. Поэтому важной задачей стало создание пенсионных программ, которые пробудили бы интерес граждан к формированию личных пенсионных сбережений как финансовой «подушки безопасности» на посттрудовой период.

**В докладе на VI Всебелорусском народном собрании** 11 февраля 2021 г. Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко отметил: **«Видится правильным сохранить статус государства как оплота гарантированной пенсионной поддержки. Поэтапно внедрять элементы накопительной пенсионной системы, позволяющей каждому работающему гарантированно увеличить будущую пенсию. Государство создаст для этого нужную инфраструктуру»**.Глава государства предложил подготовить программу «три плюс три»: работник сможет перечислять на свой счет до трех процентов заработной платы, столько же добавит и его работодатель.

**27 сентября 2021 г.** Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 **«О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»** (далее – Указ).Указом с **1 октября 2022 г.** вводится дополнительный вид пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии** **с финансовой поддержкой государства.**

При этом появление новой добровольной пенсионной программы **не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе**. Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. **Все гарантии государства по трудовым пенсиям и их повышению будут неукоснительно выполняться.**

Как уже отмечалось, накопительное пенсионное страхование для республики не является новым институтом. Но, в отличие от действующих программ, при страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа задействуется **новый финансовый стимул** – **государственное софинансирование**. Оно заключается в том, что **часть взносов** на накопительную пенсию **будет оплачена из государственных средств**. То есть **государство материально поддержит работников**, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

**Как будет работать новая программа**

Работник, желающий участвовать в страховании, с **1 октября 2022 г.** сможет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию   
(в дополнение к обязательному 1-процентному взносу на трудовую (солидарную) пенсию). Размер этого взноса – в процентах от фактической заработной платы – он выбирает сам. Максимальный (предельный) размер дополнительного взноса работника – **10%**.

Если работник принял решение участвовать, то к этому подключается и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но **не более 3%**.

Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Взносы работника и работодателя в новой программе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работник | Работодатель | Итого: размер тарифа по договору страхования |
| 1% | 1% | 2% |
| 2% | 2% | 4% |
| 3% | 3% | 6% |
| 4% | 3% | 7% |
| 5% | 3% | 8% |
| … | 3% | … |
| 10% | 3% | 13% |

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу **расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся**. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится. Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.

В то же время, передача части взноса работодателя в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда социальной защиты населения. Поэтому на этом этапе подключается государство. Оно принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы.

Таким образом, механизм государственного софинансирования заключается в том, что при вступлении работника в программу, его будущая накопительная пенсия на **30–50% будет сформирована за счет государственных средств**. Через такое весомое финансовое участие государство не только материально поддерживает работников, принявших решение в пользу добровольных сбережений на старость, но и **подтверждает гарантированность устойчивого функционирования** новой системы дополнительного пенсионного страхования. К тому же **оплата части взносов** на будущую накопительную пенсию **за счет государственных средств** делает участие в новой программе **финансово посильным** для всех категорий работников независимо от уровня их дохода.

**Для участников новой программы** предусмотрены и другие **финансовые стимулы**:

– **льгота по подоходному налогу**. Так, работникам предоставляется право на получение **социального налогового вычета** на сумму **уплаченных за счет средств работника страховых взносов** на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

*Например, работник с фактической заработной платой 1500 рублей участвует в новой программе и за счет его средств уплачивается дополнительный взнос на накопительную пенсию в размере 45 рублей. Заработок, с которого будет исчисляться подоходный налог, у этого работника будет уменьшен на 45 рублей.*

То есть государство освобождает работника от обязанности уплачивать часть налога только потому, что он принял решение в пользу формирования себе дополнительного источника дохода на старость. Гарантированное пользование данной льготой позволяет работникам формировать дополнительную пенсию при минимальных собственных затратах.

**Дополнительные накопительные пенсии** также **освобождаются** от подоходного налога с физических лиц;

– **возможность наследования** пенсионных накоплений;

– **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на **государственную страховую организацию** – республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.**

*Для* ***обеспечения выполнения обязательств по выплате дополнительной накопительной пенсии*** *РУСП «Стравита» дополнительно к страховым резервам, которые образуются для выполнения обязательств, будет* ***формировать гарантийные фонды****. Размер отчислений в гарантийный фонд составляет 0,5% от суммы страховых взносов по данному виду страхования.* ***Ежемесячно*** *до 22-го числа месяца, следующего за отчетным,* ***средства гарантийных фондов******будут******перечисляться*** *РУСП «Стравита»* ***в республиканский бюджет****.*

*Средства гарантийных фондов имеют целевое назначение и выделяются страховщику по решению Президента Республики Беларусь в случае невозможности выполнения страховщиком своих обязательств. Выделенные средства используются страховщиком только на страховые выплаты.*

То есть все обязательства по дополнительным пенсиям в новой программе при любых обстоятельствах будут выполнены в полном объеме – РУСП «Стравита» или правопреемником этой страховой организации (в необходимых случаях – с привлечением государственных средств).

**Кто может участвовать в новом страховании**

Право участвовать в программе предоставлено **работникам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы** в бюджет фонда соцзащиты. В подавляющем большинстве случаев такой характер имеет работа по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности.

Именно **наличие работодателя** и факта уплаты им обязательных страховых взносов позволяет «запустить» механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии.

Начинать участвовать в новом страховании можно **не позднее, чем за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста**. Ограничение связано с тем, что при менее продолжительных сроках участия накопленные средства и результаты от их инвестирования объективно не смогут стать существенными.

**Размер будущей накопительной пенсии**

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Инвестирование РУСП «Стравита» средств страховых резервов, которые образованы из поступивших страховых взносов, в новой программе будет осуществляться по правилам, которые сегодня уже применяются в программах добровольного страхования дополнительной пенсии. Поступающие средства инвестируются страховыми организациями на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности и диверсификации.

*Порядок инвестирования установлен Советом Министров Республики Беларусь (постановление от 29 декабря 2006 г. № 1750 «Об осуществлении инвестиций и размещении средств страховых резервов страховыми организациями»).*

*Данный порядок определяет перечень объектов инвестиций, в которые страховые организации могут вкладывать средства страховых резервов, а также соотношения (в процентах от суммы страховых резервов), которые страховые организации обязаны соблюдать при вложении средств страховых резервов в объекты инвестиций.*

*В соответствии с данным порядком РУСП «Стравита» инвестирует и размещает страховые резервы в такие финансовые инструменты, как:*

*– ценные бумаги:*

*государственные ценные бумаги;*

*ценные бумаги Национального банка;*

*ценные бумаги Банка развития и государственных банков, за исключением акций;*

*ценные бумаги местных исполнительных и распорядительных органов;*

*ценные бумаги юридических лиц Республики Беларусь, в уставных фондах которых более 50% долей (простых (обыкновенных) или иных голосующих акций) находятся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, не являющихся банками, за исключением акций и векселей;*

*- банковские вклады (депозиты) в государственных банках;*

*- драгоценные металлы, за исключением их лома и отходов, с размещением их в государственных банках.*

Указом гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде (на 7 октября 2021 г. ставка рефинансирования – 9,25%). Кроме этого, предусматривается начисление дополнительной доходности (страхового бонуса) по результатам инвестиционной деятельности РУСП «Стравита».

Также на сумму пенсии в месяц повлияет и **выбранный работником срок ее получения** – 5 либо 10 лет. **На данном этапе** такой период получения дополнительной пенсии является оптимальным – ее размер более ощутим для человека (при удлинении периода выплаты пенсии размеры накопительных пенсий уменьшаются). При желании работника формировать пожизненную накопительную пенсию, это можно сделать в других добровольных программах страхования дополнительной пенсии, предлагаемых страховыми организациями.

Возможные размеры дополнительной накопительной пенсии (если бы Указ уже действовал более 20 лет):

**Пример 1.**

Работник **с зарплатой на уровне средней по стране** вступил в новую программу **за 3 года до достижения пенсионного возраста**. Уплачивал взнос – 5%, еще 3% перечислял его работодатель. В совокупности на накопительную пенсию направлялось **8%** заработка работника. Если он выбирает получение дополнительной накопительной пенсии **в течение 5 лет** после достижения пенсионного возраста, то размер ежемесячной выплаты сегодня был бы **около 70 рублей**.

**Пример 2.**

Работник с таким же заработком и тарифом взноса (5%+3%) участвовал в новом страховании **начиная с 45 лет** до достижения нового пенсионного возраста, то есть мужчина – в течение 18 лет (с 45 до 63 лет), женщина – 13 лет (с 45 до 58 лет). При выборе **5-летнего срока получения** дополнительной накопительной пенсии ее размер сегодня **ориентировочно** составил бы у мужчины – **325 рублей**, у женщины **280 рублей**.

**Как начать участвовать в новой программе**

С 1 октября 2022 г. работникам, желающим формировать дополнительную накопительную пенсию, необходимо обращаться в  
РУСП «Стравита». Подать заявление и заключить договор можно при личном визите в эту страховую организацию или в электронном виде через ее официальный сайт. О заключении договора и участии в новой программе нужно уведомить работодателя.

Дополнительные взносы работника на накопительную пенсию по его заявлению будут ежемесячно перечисляться самим работодателем.

**Возможные вопросы работников**

*При вступлении в новую программу какие условия договора страхования может выбирать непосредственно сам работник?*

Тариф взноса работник выбирает сам. В совокупности со взносом работодателя взнос не может превышать 13%. Тариф можно менять, но не чаще 1 раза в год.

В любой момент можно приостановить свое участие в программе и затем вернуться к уплате дополнительных взносов.

Работник выбирает срок выплаты дополнительной пенсии – 5 или   
10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

*Может ли инициатором вступления в новую программу быть работодатель?*

Нет. Инициатором заключения договора страхования может быть только работник – физическое лицо. Только работник решает, участвовать ему в новой программе или нет. Если работник принимает положительное решение, то работодатель обязан уплачивать свою часть взноса.

*Как будет производиться расчет дополнительных взносов в новой программе? Кто должен перечислять взносы в РУСП «Стравита»?*

Обязанность по расчету дополнительных взносов работника и работодателя и их перечислению на счет страховщика возложена на работодателя. Эти взносы будут уплачиваться работодателем ежемесячно не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц.

*Может ли РУСП «Стравита» отказать в заключении договора страхования?*

Да. Указом предусмотрено, что страховщик отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в **процессе ликвидации** и (или) **экономической несостоятельности** (банкротства).

*Что делать тем гражданам, которые по нормам Указа не могут участвовать в новом страховании? Какие возможности по дополнительному накоплению на пенсию есть у них?*

Такие граждане, как и сегодня, могут заключать договоры добровольного страхования дополнительной пенсии со страховыми организациями, осуществляющими данный вид страхования –   
РУСП «Стравита» и СООО «Приорлайф».

*Можно ли прервать договор, забрать деньги раньше наступления пенсионного возраста?*

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста 1 или 2 группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на именном лицевом счете работника, на них продолжит начисляться доходность.

Выплата дополнительной накопительной пенсии будет осуществляться после наступления общеустановленного пенсионного возраста исходя из накопленных средств и избранного работником срока получения дополнительной накопительной пенсии – 5 или 10 лет.

*Есть ли право наследования накопленной суммы в случае смерти работника?*

В случае, если смерть работника наступила **до достижения** им общеустановленного пенсионного возраста, его наследникам выплачивается выкупная сумма в размере суммы фактически уплаченных страховых взносов (с учетом доходности) за вычетом расходов страховщика на ведение дела.

В случае, если смерть работника наступила **после достижения** общеустановленного пенсионного возраста и он **не успел получить** причитающуюся ему всю сумму страхового обеспечения, остаток накопленной суммы также выплачивается его наследникам.

*Что будет с 1 октября 2022 г. с уже действующими договорами добровольного страхования дополнительной пенсии, заключенными   
с СООО «Приорлайф» или РУСП «Стравита» до появления новой программы?*

Заключенные договоры страхования продолжат свое действие до полного исполнения страховыми организациями своих обязательств.

Работающий гражданин, являющийся страхователем по действующему договору добровольного страхования дополнительной пенсии (независимо от того, заключен этот договор с СООО «Приорлайф» или   
РУСП «Стравита»), вправе обратиться в соответствующую страховую организацию для расторжения такого договора и последующего направления денежных средств, имеющихся на его именном лицевом счете, на формирование дополнительной пенсии в новой программе.

Введение в Беларуси с 1 октября 2022 г. добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с поддержкой государства – ожидаемая мера. Спрос на возможность формирования дополнительной накопительной пенсии **под контролем государства** у работников есть уже давно.

**«О достойном доходе в старости нужно заботиться заранее через дополнительную добровольную пенсионную программу, – такие вопросы поднимались на VI Всебелорусском народном собрании. Предложения по подходам к решению этой проблемы подготовлены»,** – сказал Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко накануне принятия Указа.

В целом новая программа добровольных накопительных пенсий – **программа «три плюс три»** – это три главных плюса, **сочетающих интересы работника, работодателя и государства**:

**плюс для работника** – доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства;

**плюс для работодателя** – его затраты на пенсионные взносы не увеличатся;

**плюс для государства** – появление в экономике внутреннего источника длинных денег, долгосрочного инвестиционного ресурса.

Еще более важно, что новая программа и финансовые стимулы заставляют каждого задуматься над **собственной стратегией подготовки к старости**.

Можно заблаговременно, в течение жизни (оптимально – с начала трудовой деятельности) добровольно формировать дополнительные пенсионные сбережения.

Если пенсионный возраст уже наступил, можно использовать стимулирующий алгоритм **отложенной пенсии** – дольше оставаться на рынке труда и начать получать пенсию позднее достижения общего пенсионного возраста. Это эффективный способ сформировать высокую пенсию на посттрудовой период.

Забота о будущей пенсии должна стать привычной для каждого человека. Только в этом случае в старости можно иметь комфортный уровень дохода, позволяющий вести образ жизни, соответствующий личным ожиданиям.

1. **Вакцинация: и себе и людям**

Немного фактов о коронавирусе:

большинство пациентов (около 80%), у которых появляются симптомы заболевания, выздоравливают без необходимости госпитализации;

примерно у 15% пациентов развивается серьезная форма заболевания, при которой необходимо кислородотерапия;

у 5% - крайне тяжелая форма, требующая лечения в условиях отделения интенсивной терапии и реанимации.

Необходимо знать, что независимо от тяжести течения заболевания 20% переболевших страдают от различных последствий.

Наиболее тяжело болеют люди в возрасте 60 лет и старше, а также люди со слабым здоровьем. Но риск заболеть и заболеть тяжело есть у каждого. Единственным специфическим методом профилактики от инфекционных заболеваний в том числе от коронавируса является вакцинация.

В соответствии с «Областным планом мероприятий по вакцинации против инфекции COVID-19 в Витебской области на 2021-2022 годы», утвержденным заместителем председателя Витебского областного исполнительного комитета 04.03.2021, в Шумилинском районе продолжается вакцинация против коронавирусной инфекции COVID-19.

Осуществляется вакцинация лиц, которые входят в группы риска – работники организаций здравоохранения, работники учреждений с круглосуточным пребыванием детей и взрослых (дома-интернаты), территориального центра социального обслуживания населения, работники учреждений образования, лица в возрасте 61 год и старше, лица с хроническими заболеваниями, лица имеющие риск тяжелого течения заболевания, а так же проводится вакцинация лиц, имеющих более высокий риск заражения инфекцией Covid-19 по сравнению с другим населением в связи с их профессиональной деятельностью (работники торговли, общественного питания, бытового обслуживания, транспорта и др.).

Вакцинация населения является основным и одним из наиболее эффективных мер профилактики воздушно-капельных инфекций, в том числе и коронавирусной инфекции COVID-19.

На 19.10.2021 года в Шумилинском районе привито 33,2% населения (для создания коллективного иммунитета необходимо привить не менее 60% населения).

Для создания иммунитета в коллективе, т.е. в отдельной организации, на предприятии необходимо привить 75% работников от списочного состава. Так, например коллектив магазина «Санта-115» привит всего на 38,2%; коллектив работников ООО «Евроторг» (магазин «Евроопт» магазины «Хит!Экспресс») привиты на 37,03%; работники ЧТУП «Тамара торг» магазин «Продукты» привиты на 26,7%; ЧТУП «Юлина торг» магазин «Юлина» - 33,3% в то время как работники магазинов ЧТУП «Брусничка» и ЧТУП «Казарка» не привиты, а это значит, что риск заболеть у данной группы населения в разы больше, ведь, по сути, работники торговых объектов да и вообще объектов с массовым пребыванием людей, например, вокзалы (работники автостанции г.п. Шумилино привиты на 80%, среди заболевших нет работников данного предприятия, работники Белорусской железной дороги в Шумилинском районе привиты лишь на 7,1%, среди заболевших данной организации около 10 человек), находятся в так называемой «красной зоне».

Среди учреждений образования хорошим примером ответственности не только за свое здоровье, но и за здоровье нашего самого дорогого, нашего будущего – детей, являются коллективы ГУО «Средняя школа №2 им. Дубосарского» (77%), ГУО «Башневская ясли-сад-базовая школа Шумилинского района» (91%), ГУО «Амбросовичская ясли-сад-базовая школа Шумилинского района» (83%), ГУО «Мишневичская ясли-сад-базовая школа» (96,4%), ГУО «Слободская ясли-сад-базовая школа Шумилинского района» (100%), ГУО «Обольский ясли-сад Шумилинского района» (96%), ГУО «Никитихинский ясли-сад Шумилинского района» (77%), ГУО «Николаевский ясли-сад Шумилинского района» (100%), ГУО «Ясли-сад №4» (81%), ГУО «Добейский ясли-сад» (100%), ГУО «Ясли-сад №1» (87%), ГУО «Ясли-сад №2» (81,25%). Однако и среди учреждений образования имеются менее ответственные: ГУО «Средняя школа №1 им. Героя Советского Союза П.А. Акуционка» (47,3%), ГУО «Светлосельский ясли-сад» (56,25%), ГУО «Ясли-сад №3» (61,4%), Центр развития детей и молодежи (62,5%).

Что касается предприятий и организаций, то единственным предприятием с достаточным охватом вакцинацией работников является ООО «Вежа» (88%), в то время ПУП «Славянский продукт» (14,3%), ОАО «Молоко» производственный цех г.п. Шумилино (34,8%), Шумилинской лесхоз (31,9%), ОАО «Обольский керамический завод» (11,5%) и др.

Необходимо знать, что у вакцинированного человека процесс распознавания и уничтожения вируса быстрее. И человек или не заболеет, или перенесет болезнь гораздо легче.

Вакцинация нужна, чтобы сохранить здоровье. После введения вакцины организм человека защищен от коронавируса как минимум на 6-9 месяцев.

Вместе с тем, необходимо помнить о соблюдении таких мер профилактики, как ношение маски, обработки рук и соблюдение социального дистанцирования.

Записаться на вакцинацию можно в регистратуре УЗ «Шумилинская ЦРБ» по телефону 55157 или в ГУ «Шумилинский районный центр гигиены и эпидемиологии» по телефону 54566.

Вакцинация осуществляется по предварительной записи в помещении по адресу г.п. Шумилино, ул. Ленинская, 29/2 (возле ТЦ «Вацак») ежедневно с 12.00-14.00 и в субботу с 9.00-15.00.

В прививочном кабинете УЗ «Шумилинская ЦРБ» с 9.00-16.00, на Фапах, врачебных амбулаториях, в приемном покое УЗ «Шумилинская ЦРБ» по воскресеньям с 9.00-21.00.

1. **О соблюдении правил безопасности в быту в осенне-зимний период.**

**C 18 по 29 октября 2021 года на Шумилинщине пройдут мероприятия по предупреждению пожаров и гибели людей от них в жилищном фонде в рамках республиканской акции «За безопасность вместе!». Помимо спасателей, в акции примут участие представители органов внутренних дел, здравоохранения, социальной службы, средств массовой информации, горгаза, ЖКХ и энергетической службы.**

Целью акции является снижение количества пожаров, происходящих по причине несоблюдения правил пожарной безопасности в жилых зданиях и сооружениях, населенных пунктах и территориях, повышение информированности населения о возможностях государственных организаций по оказанию услуг в сфере обеспечения пожарной безопасности, укрепление правопорядка, предупреждение правонарушений, совершаемых гражданами в состоянии алкогольного опьянения. Мероприятия акции направлены на повышение уровня безопасности населения, активизацию пожарно-профилактической работы, анализ ее эффективности и оценку готовности территорий и домовладений граждан к осенне-зимнему периоду.

Работники МЧС посетят по месту жительства одиноких и одиноко проживающих престарелых граждан и инвалидов, семьи, в которых дети находятся в социально-опасном положении, а также лиц, ведущих асоциальный образ жизни, дадут разъяснения и рекомендации по повышению пожарной безопасности жилищ. В ходе акции запланированы совместные рейды, обмен информацией, встречи с трудовыми коллективами

За 9 месяцев 2021 года в Витебской области произошло 658 пожаров (+11,9% по сравнению с 2020 годом), на которых погибли 66 человек (-4,3%).

В числе основных причин возникновения чрезвычайных ситуаций по-прежнему остаются неосторожное обращение с огнем, нарушение правил эксплуатации печного отопления и электрооборудования. Неоспоримым лидером всех огненных происшествий является неосторожность при курении. Чаще всего виновниками и жертвами огня в таких случаях становятся граждане, злоупотребляющие спиртным. Практически ежедневно в сводках МЧС фигурируют подобные происшествия.

**Неосторожность при курении – главная причина пожаров**

Лидирующую позицию среди причин пожаров, по-прежнему занимает неосторожное обращение с огнем при курении, в том числе в состоянии алкогольного опьянения. Человеческая беспечность не знает границ. В текущем году, только на территории Витебской области непотушенная сигарета стала причиной 138 пожаров, на которых погибло 52 человека, что составляет 78% от общего числа погибших.

Каждый пятый пожар происходит именно из-за неосторожного обращения с огнем при курении. У каждого из погибших была своя история, своя жизнь, вот только сценарий последних часов жизни практически одинаков и банален до тошноты.

Как правило, пожары из-за небрежности происходят ближе к ночи. Человек засыпает с тлеющей сигаретой в руке, а спустя некоторое время соседи вызывают спасателей. К сожалению, ночью пожар обнаруживают на той стадии горения, когда шансов спасти человека практически не остается.

Не разбрасывать непогашенные окурки – это ведь даже не требование пожарной безопасности, а обычные правила поведения нормального цивилизованного человека. К сожалению, многие граждане не придают им большого значения. Люди курят в постели, бросают окурки на пол, выбрасывают через открытую форточку в окно и своими руками создают пожароопасные ситуации.

К сожалению, не теряет своей актуальности проблема детской шалости с огнем. В особой группе риска дети дошкольного и младшего школьного возраста – именно они чаще всего получают травмы и что самое страшное гибнут в огне пожаров. Родители оставляют детей одних и, закрыв дверь на ключ, уходят. Но не считают нужным убирать в недоступные места спички и зажигалки. И, как правило, уже после, когда исправить ничего нельзя родители вспоминают, что не придавали этому никакого значения, будучи уверенными, в том, что их ребенок не сможет до них дотянуться. Да и оставляли ребенка всего-то на несколько минут. К сожалению этих набивших горькую оскомину нескольких минут достаточно для того, чтобы горящая спичка, выпавшая из детских рук, стала причиной пожара. Самое страшное, в том, что в такой ситуации ребенок не имеет возможности спастись.

Наиболее распространены у детей игры, связанные с разведением костров. Места они подбирают соответствующие – на чердаках домов, в сараях, подвалах, недалеко от хозяйственных построек, около стогов сена и главное в то время, когда утерян контроль взрослых. Таинственность и темнота требуют применения огня, и тогда дети, не задумываясь о последствиях, могут развести костер там, где опасно зажечь даже спичку. Пока огонь небольшой, ребенок наблюдает за происходящим. Как только огонь принимает устрашающие размеры, а происходит это в течение нескольких минут, естественной реакцией является испуг, а потом стремление спрятаться. Кроме того, дети склонны изучать горение различных предметов и веществ. Бросают в огонь пластмассу, шифер, линолеум, неизвестно чем пропитанные тряпки. Бесстрашно льют в костер краску, масло, бензин, керосин, одеколон, растворители, лаки. В итоге ожоги и травмы от осколков неминуемы. К тому же при их горении выделяются ядовитые газы, вдыхание которых может привести к отравлению ребенка.

А сколько несчастий доставляют баллончики с аэрозолями, пузырьки, бутылки, наполненные горючими веществами! Попав в огонь, они взрываются, приводя к травматическому поражению глаз, рук, лица и к их серьезным ожогам. Иной раз дети находят и бросают в костер порох, патроны, гранаты и неизвестные предметы, становясь инвалидами в результате взрыва. Опасны ожоги пламенем, которые наиболее часто наблюдаются у ребят младшего, среднего и даже старшего возраста во время игр с огнеопасными предметами (петарды и т.д.).

Для того, чтобы защитить жизни Ваших детей, надо не забывать о том, что ответственность за детскую шалость или неосторожность несут, в первую очередь, взрослые. Именно мы обязаны своевременно предупредить ребенка и предусмотреть все меры безопасности, объяснить, к чему могут привести игры со спичками и как вести себя в случае возникновения пожара. И, самое главное, ни в коем случае не оставляйте малолетних детей одних без присмотра! Также, родителям необходимо помнить, что за ненадлежащее содержание детей предусмотрена уголовная ответственность в соответствии со ст. 159 УК РБ «Оставление в опасности».

**Печное отопление**

Согласно статистике, пожары от неисправных или неправильно эксплуатируемых печей происходят в осенне-зимний период практически ежедневно. Так, в 2020 году по причине нарушений правил эксплуатации печей произошло 1076 пожаров (в 2019 г. – 970, в 2018 году – 1171). За 7 месяцев 2021 года по различным причинам произошло 3767 пожаров, из них по причине нарушений правил эксплуатации печей 792 пожара (21% от общего числа произошедших пожаров). Как правило, в жилищном фонде основное количество пожаров приходится на отопительный сезон. Истории, когда хозяева домов топили печь, а в итоге сами стали живыми факелами, - не редкость.

**Основные требования пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать гражданам для исключения пожара при эксплуатации печей, регламентированы правилами пожарной безопасности:**

1. Не допускается эксплуатация неисправной печи! Печь должна быть правильно сложена и исправна – это главное!
2. Дымовая труба печи должна периодически очищаться от сажи (исходя из условий эксплуатации), но не реже одного раза в год. Очистка может осуществляться как самостоятельно собственником жилого дома, где размещена печь, так и с привлечением специализированных организаций.

**При эксплуатации печей не допускается:**

– осуществлять топку при наличии обрушения кладки свода топливника;

– применять для розжига легковоспламеняющиеся и горючие жидкости (бензин, керосин, дизельное топливо и подобные);

– осуществлять топку с открытыми дверцами, за исключением случаев, когда конструкция печи предусматривает ее топку с открытым топливником (например, «русская печь», камин);

– ее перекаливание;

– размещать горючие вещества и материалы на ней или на расстоянии, способном привести к их загоранию;

– осуществлять топку углем, коксом и газом печи, не предназначенной для этих видов топлива;

– оставлять без присмотра топящуюся печь.

Также печь, поверхности дымовой трубы и стен, в которых проходят дымовые каналы, должны быть исправными, без сквозных трещин, а для определения на ранней стадии трещин в дымоходе в объеме чердачного помещения – оштукатурены и побелены. Ежегодно перед отопительным сезоном необходимо визуально проводить проверку исправности печи, дымовой трубы (каналов).

Зола, угли и шлак, удаленные из печи, должны быть пролиты водой до их полного затухания.

**Растопка печи после длительного простоя**

Холодная печь, которая длительное время не эксплуатировалась, может принести проблемы при растопке из-за отсутствия тяги. Чтобы их избежать, первым делом нужно проверить дымоход на предмет отсутствия засорения и трещин в кладке, а также провести его очистку от сажи. После проведения перечисленных мероприятий можно приступать к растопке печи.

Чтобы избежать задымления помещения при прогреве печи с помощью розжига бумаги следует использовать небольшие скомканные кусочки сухой бумаги. По мере их сгорания следует подкладывать новые, а затем сверху небольшие деревянные щепки и только потом, когда они разгорятся и пойдёт тяга делать закладку дровами.

**Электроприборы**

Электроприборы прочно вошли в нашу жизнь. Сегодня мы и представить себе не можем, как раньше обходились без электрочайников, микроволновых печей, стиральных машин и прочей бытовой техники, облегчающей наши будни.

Но мало кто задумывается о том, что при нарушении правил эксплуатации, бытовая техника, да и любые другие электроприборы, могут стать причиной пожара. Еще один вопрос – это состояние самой электропроводки в доме или квартире. Оборудуя свое жилье всевозможными бытовыми приборами, многие забывают, что электропроводка уже давно себя изжила и не рассчитана на такое количество электропотребителей. Но вместо того, что бы заменить проводку, мы меняем предохранители на более мощные, не задумываясь о последствиях.

1. **Пользуйтесь электроприборами, соблюдая правила безопасности, указанные в заводской инструкций**, своевременно проводите их ремонт. Работы по проведению и ремонту электроприборов доверяйте исключительно профессионалам.

2. Не включайте одновременно большое количество электроприборов. Это может привести к перегрузке сети. Кроме того, не включайте много электроприборов в одну розетку, поскольку из-за перегрузки она может загореться.

3. **Находясь в воде, не пользуйтесь электрическими устройствами**. Не вставляйте вилку электроприбора в розетку и не прикасайтесь к работающим электроприборам мокрыми руками или влажной салфеткой. Пользоваться феном и сетевой электробритвой желательно вне ванной комнаты.

4. Неуклонно соблюдайте порядок включения электрических устройств в сеть: подключайте шнур сначала к прибору, а только после этого к сети. Отключение происходит в обратном порядке. Не доставайте вилку из сети, дергая за провод.

5. Не развешивайте для просушки вещи на электронагревательных приборах и на электрической проводке.

6. Готовя пищу на электрической плите, не проверяйте степень прогревания конфорки, дотрагиваясь до нее ладонью.

7. Не цепляйте шнуры электроприборов за водопроводные и газовые трубы, за радиаторы отопления.

**О соблюдении правил пожарной безопасности при сжигании мусора на приусадебном участке**

При наведении порядка на территории частных жилых домов, дач необходимо соблюдать меры предосторожности. Мусор лучше всего вывозить в специально отведенные для него места. Огонь на приусадебном участке или просто вблизи строений может запросто стать причиной возгорания и нанести ущерб, а то и полностью уничтожить постройки или припаркованный недалеко транспорт. Разбушевавшееся пламя трудно остановить и пострадать может не только имущество, но и сам поджигатель или случайно оказавшиеся на месте пожара граждане.

Если же без сжигания не обойтись, выберите площадку в таком месте, чтобы исключить возможность воз­никновения пожара, окопайте ее. Расстояние до зданий и сооружений должно быть не менее 8 м.

 При этом не допускается ис­пользовать горючие жидкости. Жечь отходы можно только в безветренную погоду, пламя необходимо постоянно контролировать и ни в коем случае не оставлять без присмотра.

*МЧС также рекомендует:*

– не забывайте про огнетушитель, емкость с водой, лопату;

– перед тем, как покинуть место разведения костра, выжигания мусора или приготовления пищи, погасите очаги горения до полного прекращения тления;

– разведение костров в запрещенных местах, выжигание сухой растительности, трав на корню, а также стерни и пожнивных остатков на полях либо непринятие мер по ликвидации палов на земельных участках категорически запрещается и влечет наложение штрафа до 30 базовых величин.