**Вопрос – ответ**

1. Работница уволена 8 сентября 2022г. Предоставила листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет, выданный за период с 5 по 16 сентября 2022г.

Имеет ли право работница на пособие по временной нетрудоспособности за период после увольнения (с 9 сентября по 16 сентября 2022г.).

Ответ-нет.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период после прекращения работы по трудовому договору в случае ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (п.п. 9.7 п. 9 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2013 № 569).

2. Работнику был выплачен средний заработок за период вынужденного прогула до восстановления на работе.

Следует ли включать данную выплату в расчет пособия по временной нетрудоспособности.

Ответ - нет, не следует.

Средний заработок выплачен работнику зa время вынужденного прогула, период которого исключается из числа календарных дней расчетного периода для исчисления пособия по временной нетрудоспособности.

Следовательно, и выплата за этот период не включается в расчет среднедневного заработка (пункты 22*,*24 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 №569).