**Постановление Минтруда РБ 23 31.05.2019 Об оплате труда работников**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

31 мая 2019 г. № 23

**Об оплате труда работников**

На основании абзаца пятого пункта 7 и пункта 9 [Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»](https://kodeksy-by.com/norm_akt/source-%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D0%A0%D0%91/type-%D0%A3%D0%BA%D0%B0%D0%B7/27-18.01.2019.htm) и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Установить:

1.1.для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям 1–5;

стимулирующую выплату – надбавку за специфику работы в размере 10 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки;

1.2.перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения

«Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и учреждений социального обслуживания, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее – бюджетные организации), согласно приложению 6.

2.Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат (прилагается).

3.Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Министр        И.А.Костевич**

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов Республики Беларусь

Приложение 1

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства и их структурных подразделений, за исключением руководителей, предусмотренных приложениями 2–4**

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности | Количество коек |
| до 200 | от 201 до 400 | от 401 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор | 13 | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 11 | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом | 10 | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 8 | 9 | 10 |

Приложение 2

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей государственных учреждений «Республиканский интернат ветеранов войны и труда» и «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» и их структурных подразделений**

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности | Количество коек |
| до 200 | от 201 и более |
| Тарифный разряд |
| Директор | 14 | 15 |
| Заместитель директора | 12 | 13 |
| Заведующий филиалом | 11 | 12 |
| Заведующий отделением (отделом) | 9 | 10 |

Приложение 3

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям) и их структурных подразделений**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания) |  14 |

|  |  |
| --- | --- |
| Директор | 13 |
| Заместитель директора, заведующий филиалом | 11 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому |  9 |
| Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания |  8 |

Приложение 4

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям руководителей специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Директор | 11 |
| Заместитель директора | 10 |

Приложение 5

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ**

**по должностям специалистов и других служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Тарифный разряд |
| Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности«ведущий» |  7 |
| Техник-протезист: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 4 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 5 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 6 |
| Социальный работник: |   |
| не имеющий квалификационной категории | 2 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 3 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 4 |
| Сиделка, секретарь незрячего специалиста | 2 |

Приложение 6

к постановлению Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций**

1.Стимулирующие выплаты – надбавки:

1.1.за работу в сельской местности;

1.2.за сложность труда;

1.3.за характер труда.

2.Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь 31.05.2019 № 23

**ИНСТРУКЦИЯ**

**oпорядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат**

1.Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.

2.Надбавки устанавливаются:

2.1.за работу в сельской местности – руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 15 процентов базовой ставки;

Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2.за сложность труда – руководителям, специалистам и другим служащим. Перечень руководителей, специалистов и других служащих, которым устанавливается надбавка за сложность труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций;

2.3.за характер труда:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 10 процентов оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка за характер труда устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении);

рабочим. Перечень рабочих, которым устанавливается надбавка за характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

3.Доплата за особые условия труда устанавливается в размере до 20 процентов (включительно) базовой ставки работникам психоневрологических домов-интернатов (отделений) для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, государственных учреждений «Республиканский реабилитационный центр для детей- инвалидов», «Копыльский дом-интернат для престарелых и инвалидов», государственного учреждения социального обслуживания «Яковлевичский дом-интернат для престарелых и инвалидов», домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей (социальной помощи семье и детям), оказывающих социальные услуги инвалидам, детям- инвалидам в форме полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями указанных организаций.

﻿